

## 一汽模具制造有限公司2024年安全生产信息公开报告

2024年，一汽模具制造有限公司安全体系以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党中央、国务院重要决策部署，紧密围绕集团公司安全环境“531”战略、公司“531”战略“绿色安全”要素，以实现“平安模具、健康模具、美丽模具”为愿景，扎实推进治本攻坚三年行动，为公司的持续健康发展提供坚实的安全环境保障。

2024年，在公司安全环境委员会的坚强领导下，各级领导、同仁的共同努力下，公司生产性工伤事故0起，各项安全绩效在集团公司年度安全生产目标责任制考核中位列前茅。2024年，公司荣获省级“健康企业”荣誉称号，首次发布ESG报告，顺利通过ISO45001职业健康安全管理体系再认证，公司安全生产、绿色发展再创佳绩！

### 1、全面落实安全生产责任

落实国务院国资委“三项制度”要求，不断优化体系文件和现场执行标准，进一步筑牢“横向到边、纵向到底”的安全责任体系，逐级签订目标责任状276份，制定全岗位安全职责清单、履职清单19份，层层压紧压实责任。班子成员带队深入一线，开展安全大检查4次；变革安全环境委员会召开模式，与会成员在生产现场利用危险源LEC评价法开展作业安全观察，现地现物解决实际问题。加强天津、青岛、盐城、一汽华翔的战略管控，开展季度BP、年度评价、TDSIM审核、风险辨识；加强施工交付现场安全管理，完善作业标准、监控重点项目；加强境外安全保障，迭代境外安保方案，依托集团公司境外安全保障应急指挥中心，保障15 批次共 29 人次平安往返，年度审核相关方58家69个项目，搭建全维度、全范围安全保障体系。

### 2、深化双重预防机制建设

深化风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，全面应用LEC评价法，开展“理论+实操”专题培训，赋能各级管理人员200人次；将危险源分级标准与TDSIM隐患标准有机融合，建立动静态风险管控地图19项，辨识、评价、管控危险源2156项，自查自纠重大、较大隐患48项，排查整治隐患1636项，针对有限空间、安全锁定及危化品等专项，开展一对一BP整治活动，全年递减高风险A类项40%；发布执行标准手册11份，将生硬的文字转化成图文并茂的标准，便于基层员工理解执行；对节假日前、中、后三个阶段策划“节前安全检查”“施工检修承诺会”“值班值守”“日夕会”“零报告”等具体场景，统筹管理，确保节假日期间安全形势稳定。

### 3、强化应急响应能力

公司与上级政府、集团公司保持紧密联系，不断提升应急处置能力。2024年，联合汽开区消防大队开展办公楼火灾逃生疏散综合应急演练，联合汽开区卫健委开展生活饮用水污染事件应急演练，同时，自主开展现场处置方案演练39次，参与人数累计3500人次。建立暴雨、暴雪等极端天气应急预案，实施“1小时报告”工作机制，保障极端天气生产安全全流程可控。

### 4、提升安全文化建设水平

积极开展安全文化宣传教育，营造浓厚的安全氛围。精心筹备“安全升旗仪式”、“安全大反思工作坊”、“KYT”、“消防宣传月”自主活动。公司在集团组织的活动中屡创佳绩，其中消防技能比武获得三等奖和精神文明奖，安全知识竞赛获得三等奖，集团公司安全演讲比赛二等奖。推进班组安全标准化建设，推进整改491项问题，优秀率从31.25%提升至85.71%，进一步提升基层班组自主安全管理能力。加强安全提能赋能，全年开展体感赋能基地专项培训93次，培训

914人次；危化品管理等专业知识培训16次，培训1029人次，推进全员安全素质提升。

#### 5、保障安全生产投入有效实施

按照《企业安全生产费用使用及计提管理办法》中的标准，2024年公司安全计提461.65万元，实际发生398.76万元，安全生产费实际使用率86.33%，安措项目应做尽做，安全生产投入有效实施。

#### 6、深入消防“四个能力”建设

全面防范火灾风险，进一步强化员工消防安全意识。识别消防安全重点部位113处，按一二三级分级管控，执行定期检查、教育培训、应急演练等工作机制，完成闭环管理；为现场基层员工减负，充分辨识法规标准，变更现场消防设施点检方式，降低人工成本约460工时/年；创新开展逃生屋体感应急疏散演练活动2次，参加1039人次，增强消防安全实战水平。

#### 7、平安一汽建设

以人防、物防、技防、数智化为支撑，落实各项保卫措施，筑牢保卫工作基础，健全“平安建设”责任体系和制度管理体系。持续开展重点要害部位辨识，加强重点人员管控；深入开展治安隐患排查和隐患整改，内部交通秩序管理，提升治安风险预控能力。打造一支“能打胜仗，作风优良”的保卫队伍。

#### 8、全面构建职业健康管理体系，夯实基础管理工作

根据国家法律法规完善管理制度文件13项，梳理形成危害因素分布地图8份，实现危害因素监测全覆盖，合格率达98.9%。聚焦噪声点位开展改善项目9个，惠及接害员工100余人。

#### 9、创新特色管理，持续完善管理措施。

建立《职业病危害因素分级标准及管理办法》，导入数字化管理

工具，建立接害人员电子档案库，提升管理效能50%。深入一线开展BP服务，优化劳动防护用品10种，增加透气款劳保鞋，提高员工满意度。

#### 10、宣传健康理念，推进职业健康文化建设

践行“人民至上，生命至上”服务理念，联合集团公司、吉林省红十字会等单位累计开展各类健康活动15次，引进AED除颤仪，提高自救互救能力。组织无偿献血公益活动，献血总量达16000毫升，彰显企业社会责任与担当。2024年5月公司荣获“吉林省健康企业”荣誉称号。